



The home of IBD information & support

DII no Local de Trabalho

De acordo com suas respostas, seu local de trabalho é adequado para DII.

Leia e compartilhe o PDF com seu chefe para que ele(a) possa tomar medidas para ajuda-lo(a) a lidar melhor com sua DII no local de trabalho.

Prezado Empregador,

Empregar alguém com doença inflamatória intestinal (DII) não precisa ser desanimador. A maioria das pessoas com DII leva uma vida rica e altamente produtiva.

No entanto, certos ajustes no local de trabalho podem ajudar seu(sua) funcionário(a) a se sentir mais confortável e trabalhar com mais eficiência.

Seu(sua) funcionário(a) utilizou recentemente a ferramenta de Agenda de Trabalho DII do Meuintestino.com.br. Essa ferramenta leva em consideração sua condição e faz recomendações sobre como a vida profissional pode ser ajustada para beneficiar o funcionário e a empresa como um todo.

Fatos sobre DII

O que é DII?

DII é uma condição crônica (contínua) que afeta o intestino. Pessoas com DII podem apresentar crises, quando a condição piora por um período de tempo e, então períodos nos quais a saúde volta ao normal. Para a maioria das pessoas - as crises são mais curtas do que os períodos de saúde normal

Os sintomas da DII incluem:

- Diarreia
- Dor abdominal
- Sangue nas fezes
- Movimentos intestinais doloridos

Observe que a DII não é contagiosa

Contratando pessoas com DII

Para a maioria das pessoas com DII, controlar a condição com adaptações ao estilo de vida e o uso de medicamentos significa que eles podem levar uma vida normal e produtiva.

Mudanças simples e eficazes no local de trabalho podem realmente ajudar seu funcionário a lidar melhor com sua DII e trabalhar melhor e com mais eficiência.

Abaixo fazemos algumas sugestões com base nas respostas que seu funcionário forneceu na ferramenta de agenda de trabalho.

Leia os itens abaixo e converse com seu funcionário sobre as próximas etapas.

Acesso a Banheiro

Descubra se é possível criar ou mover sua estação de trabalho para mais perto de um banheiro (com privacidade suficiente). Isso o(a) ajudará a chegar mais rápido ao banheiro quando precisar.

Banheiros no local de trabalho geralmente não têm privacidade e ventilação suficiente. Nesses casos, o acesso a instalações separadas e individualizadas, como um banheiro para deficientes, pode ajudar a aliviar o constrangimento.

Pausas para o Banheiro

Certifique-se de seus colegas estão conscientes de sua necessidade de paradas para o banheiro regularmente, pedir um ou mais colegas ou colegas de trabalho para cobri-lo durante este tempo.

Isso o(a) ajudará a ter mais apoio no ambiente de trabalho.

Saúde Ocupacional

Antes de decidir como implantar as mudanças em seu local de trabalho, se possível, discuta com os Recursos Humanos ou o departamento de Saúde Ocupacional, que também podem aconselhá-los sobre qual a melhor forma de proceder.



© 2014 Ferring B.V. FERRING e o logotipo da FERRING são marcas registradas da Ferring B.V. Visite www.ferring.com para mais informações